

154



Proyecto: *Women@Work – Reconocer y promover la educación no formal e informal para mujeres (Wo@Wo)*

Programa: *Erasmus+ Acción clave 2 – Asociaciones a pequeña escala en el ámbito de la educación de personas adultas (KA210-ADU-97016BA9)*

Resolución/Concesión: *2021-2-IT02-KA210-ADU-000049865*



Fechas: 01/03/2022 – 01/09/2023



Presupuesto: 60.000 € (Subvención para el Ayuntamiento de Alzira: 24.684 €)



Líder: Associazione Piano C (Italia)



Socios: Ayuntamiento de Alzira (España), Università Cattolica Del Sacro Cuore (Italia)



Descripción del programa: Women@Work pretende potenciar y reforzar el talento de las mujeres, contribuyendo a la innovación de los servicios y a la mejora de las prácticas dedicadas a ellas en los itinerarios de formación y reinserción laboral. El objetivo específico es dotar a profesionales y organizaciones asociadas de herramientas metodológicas eficaces e innovadoras, diseñadas a partir de las necesidades de las mujeres en un mundo cada vez más digitalizado, y de un marco común de evaluación y validación de las competencias adquiridas en la formación, con el fin de diseñar estrategias de formación y orientación capaces de responder de forma más eficaz y oportuna a los retos de las mujeres en el mercado laboral contemporáneo.



Objetivos:

- Potenciar y reforzar el talento de las mujeres contribuyendo a la innovación de los servicios y a la mejora de las prácticas dedicadas a ellas en los itinerarios de formación y reinserción laboral.
- Desarrollar herramientas más eficaces, diseñadas a partir de las necesidades de las mujeres en un mercado laboral cada vez más digitalizado.
- Diseñar un marco de evaluación y validación de competencias para crear nuevas estrategias de formación y orientación.
- Crear planes de estudio o cursos novedosos e innovadores de forma conjunta.
- Mejorar la garantía de calidad en la educación de personas adultas.
- Mejorar la disponibilidad de oportunidades de aprendizaje de alta calidad para personas adultas.
- Fomentar la inclusión y diversidad en todos los ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte.



Resultados: El proyecto elaborará un “Mapa de necesidades formativas de las mujeres en la era digital” cuyo contenido incluirá también la sistematización de los estudios existentes sobre las tendencias relacionadas con las profesiones del futuro y la digitalización del mercado laboral. También se llevarán a cabo el codiseño de una “Herramienta de acompañamiento a la reinserción de las mujeres en la era digital” y un “Marco de medición del impacto y evaluación de las competencias necesarias para las mujeres en el mercado laboral en la era digital”.



Beneficiarios: El proyecto Women@Work está dirigido a tres grupos principales:

- Beneficiarias finales de las acciones propuestas: mujeres mayores de 35 años en diferentes fases de su etapa profesional, representantes del “talento humano desaprovechado”: desempleadas, subempleadas, vulnerables económica y socialmente o en situaciones precarias.
- Personal relacionado con la orientación profesional y la formación: tanto pertenecientes a las organizaciones asociadas como participantes en el programa y en las acciones del proyecto, además de quienes formen parte de otras entidades europeas.
- Organizaciones asociadas del proyecto.



Diseminación: Web del proyecto